

Programa: Equidad de género

Qué queremos lograr

Paridad de género en el liderazgo y la toma de decisiones dentro de la cadena de suministro de la industria textil
Que los trabajadores de la industria no sufran violencia de género en su lugar de trabajo

Los resultados

Número de mujeres que lideran esfuerzos por mejorar las condiciones laborales

Número de mujeres agricultoras en funciones de liderazgo

Número de mujeres trabajadoras en programas de derechos y empoderamiento

Aumento en el liderazgo, la voz y la capacidad de las mujeres, agricultoras y trabajadoras de la confección de conocer sus derechos e influir en las decisiones a lo largo de la cadena de suministro

Menor violencia de género en la cadena de suministro

Número de políticas y prácticas laborales que toman en cuenta la perspectiva de género

Número de empleados de C&A involucrados en actividades para impulsar los derechos de la mujer

Reducción en el porcentaje de experiencias de violencia de género reportadas

Cómo medimos el éxito

Creemos que

Las normas de género discriminatorias pueden ser cuestionadas de manera segura

Los apoyos económicos facilitarán cambios en políticas, recursos, actitudes y normas discriminatorias

Aprenderemos junto con nuestros socios y ajustaremos las estrategias con base en evaluaciones

Desarrollar capacidad y liderazgo para el impulso de la justicia de género de la oferta y de la demanda

Comprometer a los niños y a los hombres a ser agentes de cambio

Abogar por mejoras en normas, políticas y prácticas de negocio para impulsar la justicia de género

Apoyar el aprendizaje a través de conexiones, incluyendo alianzas e iniciativas para el aprendizaje, desarrollo de capacidades y un enfoque interseccional de los programas

Comprometer a los empleados de C&A a ser embajadores de la equidad de género

Cómo medimos el éxito

Riesgos potenciales

Reacción de los empleadores o del gobierno en contra de las mujeres por expresarse

El pensamiento a corto plazo en la industria impide iniciativas a largo plazo que puedan transformar las relaciones de poder de género

La supresión del gobierno y una sociedad civil con capacidad débil inhiben la defensa efectiva de los derechos de la mujer

Qué hacemos

La discriminación de género, incluyendo violencia de género, tiene un impacto negativo en los salarios de la mujer, así como en salud, movilidad, seguridad, acceso a bienes y otros derechos, a pesar de que existen políticas que los garantizan

La gran mayoría de quienes trabajan en la cadena de suministro son mujeres, aunque su trabajo es infravalorado y muy rara vez ocupan posiciones de poder

A nivel mundial, las mujeres están concentradas en el sector informal y no cuentan con ninguna, o muy poca, protección social o legal

El reto