

# Programa: Condiciones laborales

## Qué queremos lograr

Mejores condiciones laborales y salarios para todos los hombres y mujeres en la industria de la confección

## Los resultados

Mayor divulgación y transparencia de las cadenas de suministro y las condiciones laborales

Mayor número de acuerdos colectivos de negociación

Mayor número de mujeres que abren camino para obtener mejores condiciones laborales

Mayor cooperación por parte de la industria

Políticas y regulaciones que fomenten mejores condiciones laborales

Mayor capacidad de las organizaciones que promueven mejores condiciones laborales

Número de mecanismos de divulgación y transparencia utilizados para mejorar las condiciones laborales

Mayor número de organizaciones solicitantes

Número de partes interesadas que trabajan en conjunto

Número de trabajadores beneficiados con mejores condiciones laborales y salarios

Número de acuerdos colectivos de negociación

Número de mujeres que encabezan esfuerzos por mejorar las condiciones laborales

## Cómo medimos el éxito

### Creemos que

La transparencia y la rastreabilidad llevan a una mayor rendición de cuentas, en conjunto con mejores condiciones laborales

Las negociaciones entre los trabajadores y la administración, así como la negociación colectiva, llevan a tener buenas condiciones laborales y armonía en el lugar de trabajo

La formalización de la industria lleva al mejoramiento de las condiciones laborales

La industria necesita trabajar en conjunto para encontrar nuevas formas de mejorar las condiciones laborales

Muchos trabajadores son contratados para trabajar en pequeñas y medianas empresas

Aumentar la rendición de cuentas a través de la divulgación pública de las condiciones laborales, las prácticas de compra y las cadenas de suministro, de manera que incentive una mejoría

Contribuir a amplificar la voz y la participación de los trabajadores para mejorar las condiciones laborales, especialmente de las mujeres

Promover la cooperación entre la industria para apoyar mejores condiciones laborales

Apoyar el desarrollo y reforzamiento de políticas que fomenten buenas condiciones laborales, especialmente en pequeñas y medianas empresas

Apoyar la capacidad institucional de las organizaciones solicitantes

## Cómo medimos el éxito

### Riesgos potenciales

Las partes involucradas les hace falta interés por mejorar las condiciones laborales, ya que los costos inmediatos son superiores a los incentivos para cambiar

Las mejoras en la calidad del trabajo pueden llevar a mayores tasas de desempleo

Las marcas que no apoyan plenamente la transparencia debido a que temen poner en riesgo su reputación

Los trabajadores que se niegan a volverse líderes por miedo a perder su trabajo

Aunque es muy necesaria para lograr el cambio, la coordinación y colaboración entre una masa crítica de partes involucradas es difícil de alcanzar

## Qué hacemos

Existe una fragmentación en las cadenas de suministro, lo cual hace que la rastreabilidad sea un reto

La explotación de los trabajadores y las condiciones de trabajo inseguras persisten a pesar de que hay un reconocimiento generalizado de los problemas y existen recursos significativos para abordarlos

El aumento en los costos que genera mejorar las condiciones laborales lleva a migrar la producción a áreas con peores condiciones y con menor aplicación legal

Las relaciones de poder entre las partes interesadas a lo largo de la cadena (marcas, administración de las fábricas, gobiernos, sindicatos y trabajadores) son desiguales

## El reto